



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
สำนักบริหารกลาง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – วันที่ 31 มีนาคม 2562

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) : สทอภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ.2560 - 2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ 75)
2. ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 75)
3. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (จำนวน 1 แผน)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สทอภ.					
1. การขับเคลื่อน วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และ นวัตกรรม (วทน.) ด้วยหลัก คุณธรรมของ สทอภ.	ร้อยละ 70 บุคลากร ของ สทอภ. ที่เข้าร่วม กิจกรรม และจำนวน กิจกรรมจำนวน 1 กิจกรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรของ สทอภ. มี คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวล จริยธรรมของ สทอภ. และน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการ ดำรงชีวิต	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ และการรดน้ำขอพรผู้บริหาร สทอภ. ในวันที่ 9 เมษายน 2562	-	สำนักบริหารกลาง/ สำนักยุทธศาสตร์
2. การสร้างบุคลากรและ บุคลากรใหม่ของ สทอภ. ตามหลักสูตรการเสริมสร้าง เกียรติภูมิเจ้าหน้าที่รัฐ สำนัก เจ้าหน้าที่ภาครัฐไทยไม่โกง	ร้อยละบุคลากรใหม่ ของ สทอภ. ที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ 80)	เจ้าหน้าที่/ลูกจ้าง/ลูกจ้างโครงการของ สทอภ. บรรจุใหม่	ดำเนินการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากร สทอภ. แล้ว เมื่อวันที่ 22-23 เมษายน 2562 โดยจัดให้มีการบรรยายเรื่อง เนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาล คุณธรรมของ บุคลากร สทอภ.	-	สำนักบริหารกลาง
3. การเชิดชูผู้ได้รับรางวัล เชิดชูเกียรติ	ส่งบุคลากรเพื่อรับการ คัดเลือกเป็น คนศรี วท.	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นคนศรี วท.	เจ้าหน้าที่ สทอภ. จำนวน 2 รายได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรี วท. ประจำปี 2561 ดังนี้ 1. นางสาวณานิกา สุขวัฒนวิจิตร 2. นางสาวดลพร พิมพิชัย	-	สำนักบริหารกลาง

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ					
1.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และการติดตามประเมินผลของ สทอภ.	หน่วยงาน มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (1 แผน)	เสริมสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แล้ว	-	สำนักบริหารกลาง
2. การรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สทอภ. (ร้อยละ 80)	กำกับ ติดตามและประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ และการรดน้ำขอพรผู้บริหาร สทอภ. ในวันที่ 9 เมษายน 2562 - มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - เจ้าหน้าที่ สทอภ. จำนวน 2 รายได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี ศรี วท. ประจำปี 2561 ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> 1. นางสาวณานิกา สุขวัฒนวิจิตร 2. นางสาวดลพร พิมพิชัย 	-	สำนักบริหารกลาง