



ระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล  
(ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2561

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2561 และครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2561 จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2561”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในบัญชีหมายเลข 1 ท้ายระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ความตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2561

(นายสมเจตน์ ทิณพงษ์)

ประธานกรรมการบริหาร  
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

## อัตราเงินเดือนระดับบรรจุของเจ้าหน้าที่ สทอภ.

คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือน (บาท)
ต่ำกว่า ปวช.	11,000
ปวช./เทียบเท่า	11,500
ปวส/เทียบเท่า	13,800
ปริญญาตรี (ทั่วไป)	18,000
ปริญญาตรี (ภูมิศาสตร์, วิทยาศาสตร์, วิศวกรรมศาสตร์, คอมพิวเตอร์)	19,500
ปริญญาโท (ทั่วไป)	22,000
ปริญญาโท (ภูมิศาสตร์, วิทยาศาสตร์, วิศวกรรมศาสตร์, คอมพิวเตอร์)	24,000
ปริญญาเอก (ทั่วไป)	32,000
ปริญญาเอก (ภูมิศาสตร์, วิทยาศาสตร์, วิศวกรรมศาสตร์, คอมพิวเตอร์)	37,000

## หมายเหตุ

1. กรณีมีประสบการณ์คิดให้ไม่เกิน 10 ปี โดยประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่บรรจุปีละ 6% ถ้าประสบการณ์เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุปีละ 3%
2. หากเห็นควรกำหนดสูงกว่าเกณฑ์ให้นำเสนอคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นรายๆ ไป

