



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยแผนปฏิบัติการฯ นี้จัดทำให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ นอกจากนี้ ได้นำผลการทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค ที่ผ่านมาของ สทอภ. นำมาเป็นกรอบแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

พฤษภาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

(๑) หลักการและเหตุผล

๑

(๒) กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓

ส่วนที่ ๒ เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๖)

- เป้าหมาย, กลยุทธ์, ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด

๔

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ

๕ - ๙

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาชาติทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index - CPI) ขององค์การความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International - TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลกจาก ๑๘๐ ประเทศ การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง รวมทั้ง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ซึ่งจะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตฯ ระยะที่ ๒ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. แผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้องศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง จึงจัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จะจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับสมบูรณ์ พร้อมจัดตั้งกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานให้มีผลเป็นรูปธรรมต่อไป

๔. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแปลงแนวทางจาก (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” ในข้างต้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โดย สทอภ. จะปรับปรุง/แก้ไข แผนปฏิบัติการฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” ฉบับสมบูรณ์ พร้อมจัดตั้งกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานในระดับหน่วยงานให้มีผลเป็นรูปธรรมต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- ๓) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	เป้าหมายที่ ๒ สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ			
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑) จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สทอภ. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร</p> <p>๒) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)</p> <p>๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทอภ. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ สทอภ. หรือ สป.อว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>			
<p>กลยุทธ์</p> <p>๑) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต</p> <p>๒) ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต</p> <p>๓) บูรณาการ สทอภ. ตามแนวทาง STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๔) วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตั้งนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>๑.) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.) พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓.) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>			
<p>๑) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สทอภ. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษา/บุคคลตัวอย่าง (๑๕,๐๐๐ บาท)</p>	<p>๒) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม สทอภ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (๑๕,๐๐๐ บาท)</p>	<p>๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สป.อว. ตามแนวทาง สำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>๓) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สทอภ. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.</p>	<p>๓) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ</p>
<p>๓) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สทอภ. ตามแนวทางประเมิน ITA</p>	<p>๖) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ สทอภ. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สทอภ.</p>	<p>๒) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สทอภ.</p>	<p>๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๒) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย</p>	
<p>๔) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับตลอดจนแรงจูงใจ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริตของบุคลากร สทอภ. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>	<p>๗) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษา</p>				

ส่วนที่ ๒

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่าง สังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑.๑) จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทอภ. ใช้เป็น เครื่องมือในการกล่อมเกลาท่างสังคมไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร	๓ หลักสูตร
	๑. ๒ ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ ในการต้านการทุจริต	๑.๒.๑) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มี ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ ๘๕
	๑.๓ บูรณาการ สทอภ. ตามแนวทาง STRONG: จิต พอเพียงต้านทุจริต		
	๑.๔ วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริตของไทย (CPI)	๑.๔.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สป.อว. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	๘๘ คะแนน
เป้าหมายที่ ๒ สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบใภาพรวม ลดลง	๒.๑ วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัว นโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	๒.๑.๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทอภ. หรือ สป.อว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	๓ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้มีประสิทธิภาพ	๓.๑.๑) ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐
	๓.๒ พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและ ภายในระยะเวลาที่กำหนด		
	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการ จัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ		

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เป้าหมาย

๑) บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. ตัวชี้วัด

๑) จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทอภ. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลாதงสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร

๒) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๘๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สทอภ. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา :จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	๑.๑.๑) จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทอภ. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร	๑๕,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ฝศอ./สยศ.
	๒) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม สทอภ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒.๑) ร้อยละของบุคลากร สทอภ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	๑๕,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ฝศอ./สยศ.
	๓) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สทอภ. ตามแนวทางการประเมิน ITA				
	๔) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ฝศอ./สยศ.	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๑.๒ ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต</p>	<p>๕) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริตของบุคลากร สทอภ. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>	-	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ฝศอ./สยศ.
<p>๑.๓ บูรณาการ สทอภ. ตามแนวทาง STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>		-	-	-	-
<p>๑.๔ วิเคราะห์ และพัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับ แนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)</p>	<p>๖) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ สทอภ. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สทอภ.</p>	-	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ฝศอ./สยศ.
	<p>๗) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษา</p>	-	-	-	-

๑. เป้าหมาย

๒) สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

๒. ตัวชี้วัด

๑) จำนวน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทอภ.หรือ สป.อว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.๑ วางมาตรการ/กลไก เสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/ชั้น การกำหนดนโยบาย/ชั้น ตัดสินใจนโยบาย/ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ชั้นการประเมินนโยบาย)	๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ สทอภ. ตามแนวทาง สำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวน มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ สทอภ.หรือ สป.อว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่ น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ฝศอ./สยศ.
	๒) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกัน และสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใน สทอภ.				
	๓) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สทอภ. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่				
	๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการ ป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				

๑. เป้าหมาย

๓) การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ตัวชี้วัด

๑) ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.๑ พัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	๑) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.	ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ใน การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ สทอภ.	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ฝศอ./สยศ.
๓.๒ พัฒนาระบบการและ กลไกใน การจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้มีประสิทธิภาพและ ภายใต้วงเวลาที่กำหนด	๒) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้ มีความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย				
๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและ องค์กรความรู้แก่บุคลากรในการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ	๓) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่ บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ	-	-	-	-